

APPEL A CANDIDATURE INTERNE & EXTERNE

La Ville de Castres recrute UN ELECTRICIEN (H/F)

Service Maintenance des bâtiments publics – Pôle Intervention
Agent de catégorie C – Temps complet

Remplacement agent momentanément absent – CDD de 1 an

Située au cœur du triangle Toulouse - Albi - Carcassonne et à proximité du Sidobre et de la Montagne Noire, Castres, forte de ses 43000 habitants, est idéalement située sur le territoire Tarnais.

Sous l'autorité hiérarchique de la Responsable du Service Maintenance du Patrimoine et du Responsable du Pôle Intervention, vous intégrerez une équipe de dix agents. Vos missions consisteront à garantir la maintenance et la conformité des installations électriques au sein des bâtiments communaux.

Vos missions principales seront les suivantes :

>> Assurer la maintenance, la mise en conformité et le dépannage des installations électriques (ERP/ERT) :

- Analyser les prescriptions, rapports des bureaux de contrôle, fiches techniques et documents réglementaires ;
- Constater l'état des installations sur site, diagnostiquer les défauts et pannes ;
- Préparer les interventions : définition des besoins, commande du matériel et organisation du chantier ;
- Réaliser les travaux, contrôles et essais nécessaires ;
- Assurer le contrôle, le dépannage et la maintenance des alarmes incendie de type 4 ;
- Rendre compte des interventions réalisées via le logiciel de GMAO.

Vos missions ponctuelles :

>> Réaliser des travaux électriques neufs ou de rénovation :

- Analyser le besoin, exploiter les documents et fiches techniques associés ;
- Préparer et organiser le chantier, en coordination avec les autres corps d'état ;
- Réaliser les travaux, effectuer les contrôles et garantir la conformité des installations.

Vos activités transverses :

- Assurer la logistique des interventions : gestion des approvisionnements, des stocks et du matériel ;
- Participer à la maintenance du matériel et de l'outillage utilisés ;
- Assurer la gestion des déchets et le respect des consignes de tri ;
- Contribuer à toute autre tâche nécessaire au bon fonctionnement du service.

Toute autre tâche nécessaire au bon fonctionnement du service.

Profil recherché

- >> Titulaire d'un Bac Pro, CAP/BEP ou BP électricien, avec idéalement une expérience requise de 3 ans;
- >> Aptitude médicale pour le travail en hauteur ;
- >> Permis B obligatoire.

Formations attendues:

- Habilitations électriques nécessaires pour travailler en sécurité sur des installations électriques. ;
- Autorisation d'Intervention à proximité des réseaux ;
- CACES nacelle.

Compétences :

- Maîtrise de la réglementation électrique en vigueur relative aux installations électriques en basse tension ;
- Connaissance de la réglementation applicable aux ERP/ERT et des règles de sécurité incendie ;
- Capacité à analyser des rapports de bureaux de contrôle et à lever des prescriptions ;
- Capacité à diagnostiquer rapidement les pannes et dysfonctionnements ;
- Maîtrise de la lecture de plans, schémas électriques et fiches techniques fabricants ;
- Connaissance et application des règles d'hygiène et de sécurité (EPI, travail en hauteur, nacelles, échafaudages) ;
- Utilisation des outils informatiques courants et d'un logiciel de GMAO (ou capacité à s'y adapter rapidement) ;
- Capacité à organiser et préparer une intervention (analyse du besoin, choix du matériel, planification) ;

- Gestion des approvisionnements, du matériel et des stocks ;
- Capacité à coordonner ses interventions avec d'autres corps d'état ou services internes.

Qualités requises :

- Sens du service public, de l'intérêt général et respect des valeurs associées, notamment la discréetion professionnelle ;
- Rigueur, méthode et sens de l'organisation ;
- Autonomie dans le travail tout en sachant rendre compte à la hiérarchie ;
- Réactivité, capacité d'analyse et de prise de décision face aux situations d'urgence ;
- Calme, maîtrise de soi et comportement professionnel en toutes circonstances ;
- Aptitude au travail en équipe et à la collaboration transversale ;
- Sens des responsabilités et respect strict des consignes de sécurité.

Conditions de travail / Rémunération:

- ✓ Participation à l'astreinte
- ✓ Temps de travail : 36h par semaine + 6 jours d'ARTT / du lundi au vendredi
- ✓ Rémunération : Statutaire + Régime indemnitaire + Prime de fin d'année

POSTE À POURVOIR RAPIDEMENT

Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, curriculum vitae et dernier arrêté de situation administrative pour les fonctionnaires) doivent être adressées à l'attention de **Monsieur le Maire**.

Dépôt privilégié sur le site de la Ville : www.ville-castres.fr - Rubrique « Ma mairie / Recrutement » ou **par courrier** : Mairie de Castres – Direction de Ressources Humaines – BP 10406 – 81108 CASTRES cedex.

→ AU PLUS TARD LE 25 FEVRIER 2026.

→ Pour tout renseignement :

- Sur le poste : Laurent BEL, Responsable du Pôle Maintenance - l.bel@ville-castres.fr
- Sur la mobilité : Karine EPIPHANE, Responsable Recrutement - k.epiphane@ville-castres.fr